

## Anmeldung

Auszubildende beurteilen

Veranstaltungstitel

Veranstaltungsnummer

Veranstaltungsdatum

Anrede

Name, Vorname

Straße, Hausnummer

Postleitzahl, Ort

Telefon

Mobil

E-Mail

Die Datenschutzerklärung unter [www.kniebel.com/datenschutzerklaerung](http://www.kniebel.com/datenschutzerklaerung) habe ich gelesen und bin mit der Verarbeitung der o. g. Daten einverstanden. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht.

Die Anmeldung ist durch Weiterleitung an eine der angegebenen Adressen (z. B. Post, E-Mail oder Fax) verbindlich. Es gelten unsere unter [www.kniebel.com/atb](http://www.kniebel.com/atb) veröffentlichten Allgemeinen Teilnahmebedingungen und Widerspruchsfristen, die ich gelesen habe.

Datum

Unterschrift



**kniebel.com®**

Torsten Kniebel M. A.  
Bildungswissenschaftler  
Personalfachkaufmann

Verwaltung und Organisation  
Im Fang 1 b  
49152 Bad Essen

Schulungszentrum  
Liekbreen 8 b  
49090 Osnabrück

Telefon  
0541 9156-858

Online  
[weiterbildung@kniebel.com](mailto:weiterbildung@kniebel.com)  
[www.kniebel.com](http://www.kniebel.com)

Social Networks  
[facebook.com/kniebelcom](https://facebook.com/kniebelcom)  
[Instagram.com/kniebelcom](https://instagram.com/kniebelcom)  
[twitter.com/kniebelcom](https://twitter.com/kniebelcom)



# Auszubildende beurteilen



Die betriebliche Berufsausbildung wird in Zukunft eine deutliche Professionalisierung im Umgang mit Auszubildenden einfordern, um auch weiterhin für junge Nachwuchskräfte interessant zu erscheinen. Hierzu gehört nicht zuletzt auch eine regelmäßige Beurteilung, um Auszubildenden ihren jeweils aktuellen Leistungsstand aufzuzeigen, Lernerfolge zu bestätigen und ausbaufähige Potenziale zu benennen.

Beurteilungen sind ebenso ein wichtiges Instrument, um leistungsstarke Auszubildende frühzeitig zu erkennen und die Verkürzung der Berufsausbildung zu begründen, aber auch um leistungsschwächeren Auszubildenden die benötigte Unterstützung zu bieten.

Dies kann natürlich nur dann gelingen, wenn die betrieblichen Beurteilungssysteme objektiv, reliabel und valide und somit transparent und fair sind.

Dieses Seminar bietet den Teilnehmern die Gelegenheit, sich einen Überblick über die verschiedenen Möglichkeiten der Auszubildenden-Beurteilung zu verschaffen und wesentliche Vor- und Nachteile zu reflektieren.

In interaktiven Diskussionen, Gruppenarbeiten und Rollenspielen erarbeiten sie die notwendigen Voraussetzungen und Abläufe, um die Inhalte des Seminars praxisbezogen auf die eigenen betrieblichen Strukturen zu übertragen und die Akzeptanz bei allen Beteiligten zu stärken.

## Inhalte des Seminars

- Beurteilung von Auszubildenden in Abgrenzung zur Mitarbeiterbeurteilung
- Theoretische Grundlagen der Beurteilung
- Beteiligte und Prozesse im betrieblichen Beurteilungssystem
- Aspekte der Regelmäßigkeit und Nachhaltigkeit
- Förderliche Rahmenbedingungen
- Phasen des Beurteilungsgesprächs
- Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung des Beurteilungsgesprächs
- Vermeidung von Beurteilungsfehlern



## Unterricht

Dauer: 9<sup>00</sup> – 16<sup>00</sup> Uhr

Unterrichtsleitung: Torsten Kniebel M. A.

Unterrichtsort: Osnabrück

Kursgebühr: 499,00 EUR

Der Kurs ist gemäß § 19 Abs. 1 UStG von der Umsatzsteuer befreit.

## Termine

Aktuelle Seminartermine werden unter [www.kniebel.com/beurteilungen](http://www.kniebel.com/beurteilungen) bekannt gegeben.

Weitere Präsenz- und Onlinetermine sowie Firmenschulungen sind auf Anfrage möglich.