

## Anmeldung

Jahresgespräche | Onlinekurs

Veranstaltungstitel

Veranstaltungsnummer

Veranstaltungsdatum

Anrede

Name, Vorname

Straße, Hausnummer

Postleitzahl, Ort

Telefon

Mobil

E-Mail

Die Datenschutzerklärung unter [www.kniebel.com/datenschutzerklaerung](http://www.kniebel.com/datenschutzerklaerung) habe ich gelesen und bin mit der Verarbeitung der o. g. Daten einverstanden. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht.

Die Anmeldung ist durch Weiterleitung an eine der angegebenen Adressen (z. B. Post, E-Mail oder Fax) verbindlich. Es gelten unsere unter [www.kniebel.com/atb](http://www.kniebel.com/atb) veröffentlichten Allgemeinen Teilnahmebedingungen und Widerspruchsfristen, die ich gelesen habe.

Datum

Unterschrift



### kniebel.com®

Torsten Kniebel M. A.  
Bildungswissenschaftler  
Personalfachkaufmann

Verwaltung und Organisation  
Im Fang 1 b  
49152 Bad Essen

Schulungszentrum  
Liekbreen 8 b  
49090 Osnabrück

Telefon  
0541 9156-858

Online  
[weiterbildung@kniebel.com](mailto:weiterbildung@kniebel.com)  
[www.kniebel.com](http://www.kniebel.com)

Social Networks  
[facebook.com/kniebelcom](https://facebook.com/kniebelcom)  
[Instagram.com/kniebelcom](https://instagram.com/kniebelcom)  
[twitter.com/kniebelcom](https://twitter.com/kniebelcom)



# Jahresgespräche als Instrument der kooperativen Mitarbeiterführung

- Onlinekurs -



Während klassische autoritäre Führungsinstrumente wie Mitarbeiterbeurteilungen und Zielvereinbarungssysteme immer wieder Aufwind erhalten, vernachlässigt die Führungspraxis die Beachtung von kooperativen Instrumenten. Selbst das eigentlich neutrale, zeitnahe Feedback wird in seiner Umsetzung als autoritäres Beurteilungssystem missbraucht und im Rahmen einer propagierten „Feedback-Kultur“ ad absurdum geführt.

Der Blick auf eine echte kooperative Führung wird hingegen gerne vernachlässigt.

Der kniebel.com® Onlinekurs sensibilisiert die Teilnehmer für die Bedeutung des Jahresgesprächs, dessen standardisierte Einführung langfristig betrachtet die Zusammenarbeit und das Vertrauensverhältnis zwischen Führungskräften und Mitarbeitern fördern kann.

Über praxisbezogene Lernaufgaben erarbeiten sie erforderliche Rahmenbedingungen, die das Führen von Jahresgesprächen nachhaltig gestalten, ohne hierbei auf autoritäre Instrumente zurückzugreifen.

In den Webmeetings erhalten sie die Gelegenheit, die Inhalte zu reflektieren und praxisorientiert zu diskutieren.

## Zielgruppe

- Führungskräfte, Mitarbeiter mit Führungsverantwortung
- Personalentwickler und betriebliche Ausbilder
- Personalreferenten
- Projektmanager

## Inhalte

- Jahresgespräche in Abgrenzung zu Beurteilungen und Zielvereinbarungen
- Inhalte von Jahresgesprächen
- Dokumentation von Jahresgesprächen
- einheitliche Implementierung und Umsetzungsprozesse von Jahresgesprächen



## Termine

Die aktuellen Seminartermine werden im Internet unter [www.kniebel.com/jgo](http://www.kniebel.com/jgo) bekannt gegeben.

Inhouseschulungen, Einzelcoachings und weitere Termine auf Anfrage.

## Seminar

Seminargebühr: 499,00 EUR

Das Seminar ist gemäß § 19 Abs. 1 UStG von der Umsatzsteuer befreit.

Seminardauer: 3 x ca. 1,5 Stunden zzgl. Bearbeitung der Lernaufgaben

Seminarleitung: Torsten Kniebel M. A.

Seminarort: Webmeeting, Onlinecampus

Voraussetzungen: Kamera, Headset, Internetzugang

Teilnehmer: Jeder Interessierte kann sich zum Seminar anmelden. Die Aufnahme erfolgt in der Reihenfolge der eingehenden Anmeldungen. Die Anzahl der Teilnehmer ist begrenzt. Die Rechnungstellung erfolgt an die Firmenanschrift.